

NOTE D'INFORMATION SUR LE TRAITEMENT DES DONNEES PERSONNELLES DESTINÉE AUX CANDIDATS

À quoi sert de ce document ?

La société YAMAZAKI MAZAK France S.A.S, dont le siège social est sis 10 avenue Lionel Terray - BP 233 ZA de Courtabœuf – 91140 Villejust – France, est un « responsable de traitement ». En d'autres termes, nous déterminons les raisons et la façon dont nous détenons et utilisons les informations personnelles vous concernant. Un exemplaire de la présente Note d'information vous a été envoyé car vous souhaitez travailler dans notre société (en tant qu'employé). La présente note d'information a pour but de vous expliquer la façon dont vos « données à caractère personnel » ou « **données personnelles** » seront utilisées, la raison pour laquelle elles seront utilisées, à savoir les besoins du processus de recrutement, et le temps pendant lequel nous les conserverons. Elle vous fournit certaines informations que nous devons vous communiquer en vertu du Règlement Général sur la Protection des Données ((UE) 2016/679) (RGPD).

Principes de protection des données personnelles

Nous nous conformerons aux lois et aux principes de protection des données personnelles, ce qui signifie que vos données seront :

- Utilisées de manière licite, loyale et transparente.
- Collectées uniquement à des finalités licites que nous vous aurons clairement exposées et qu'elles ne seront pas utilisées de manière incompatibles à ces finalités.
- Pertinentes pour les finalités que nous vous aurons exposées et limitées à ce qui est nécessaire au regard de ces finalités.
- Exactes et tenues à jour.
- Conservées uniquement le temps nécessaire aux finalités que nous vous aurons exposées.
- Conservées de manière sécurisée.

Le type d'informations que nous détenons vous concernant

Dans le cadre de votre dépôt de candidature, nous collecterons, conserverons et utiliserons les catégories suivantes d'informations personnelles vous concernant :

- CV et lettre/mail de motivation

- Formulaire de candidature comprenant votre nom, fonction, adresse, numéro de téléphone, adresse mail personnelle, date de naissance, sexe, expérience professionnelle, formation universitaire et qualifications.
- Toute information que vous nous communiquez au cours d'un entretien.

Collecte des données à caractère personnel ?

Les informations personnelles que nous collectons au sujet des candidats proviennent des sources suivantes :

- Vous-même, le candidat.
- De cabinets de recrutement et/ou de sociétés de vérification des antécédents, le cas échéant.
- De personnes donnant une référence, le cas échéant
- Des informations disponibles au public sur les réseaux sociaux, le cas échéant.

Utilisation de vos données personnelles

Nous utiliserons les informations personnelles vous concernant pour :

- Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre capacité à effectuer le travail ou occuper le poste.
- le cas échéant, vérifier vos antécédents et vos références.
- Communiquer avec vous sur le processus de recrutement.
- Conserver les informations relatives à la procédure d'embauche.
- Respecter les exigences légales ou réglementaires.

Nous traitons de vos données personnelles sur la base juridique de notre intérêt légitime de décider, si nous vous nommons ou non à ce poste ou si nous l'attribuons à un autre candidat.

Si vous omettez de fournir des informations personnelles

Si vous ne fournissez pas les informations demandées qui sont indispensables à l'étude de votre candidature (comme des justificatifs de vos qualifications ou de vos expériences professionnelles), nous ne serons pas en mesure de traiter votre candidature.

Utilisation des données personnelles particulièrement sensibles

Nous utiliserons vos données à caractère personnel particulièrement sensibles de la manière suivante :

Nous utiliserons les informations concernant un éventuel handicap pour déterminer si nous devons apporter des ajustements appropriés pendant le processus de recrutement,

si des ajustements doivent notamment être apportés. Nous ne le ferons qu'avec votre consentement exprès.

Informations relatives aux condamnations pénales

Nous ne vous demanderons pas d'extrait de casier judiciaire.

Prise de décision automatisée

Vous ne ferez l'objet d'aucune décision prise uniquement à l'aide de procédés automatisés ayant sur vous un impact significatif.

Partage de données

Pour quelles raisons est-ce que nous partagerions vos informations personnelles avec des tiers ?

Nous ne partagerons vos informations personnelles avec les tiers suivants qu'aux fins du traitement de votre candidature, à savoir, selon le cas, les sociétés de vérification des antécédents et, le cas échéant, pour certaines tâches spécifiques, notre filiale britannique et/ou la maison mère japonaise ; ce transfert de données en dehors de l'Espace Economique Européen (EEE) sera protégé par des clauses contractuelles types publiées par la Commission européenne. Tous nos prestataires de services et autres entités du groupe sont tenus de prendre des mesures de sécurité appropriées pour protéger vos informations personnelles conformément à nos politiques. Nous n'autorisons pas nos prestataires de services à utiliser vos données personnelles pour leurs propres besoins. Nous ne leur permettons de traiter vos données personnelles qu'à des fins prescrites et conformément à nos instructions.

Sécurité des données

Nous avons pris des mesures de sécurité afin d'empêcher toute perte accidentelle, tout accès ou toute utilisation, modification ou divulgation non autorisés d'informations personnelles. De plus, nous limitons l'accès à vos informations personnelles aux employés, agents, entrepreneurs et autres tiers qui ont besoin de les connaître à des fins professionnelles. Ils ne traiteront vos informations personnelles que selon nos instructions et ils sont soumis à une obligation de confidentialité.

Conservation des données

Pendant combien de temps utiliserons-nous vos informations ?

Nous conserverons les informations personnelles des candidats n'ayant pas été retenus pendant deux ans après la communication de notre décision quant au recrutement ou. Nous conservons vos informations personnelles pendant cette durée pour pouvoir démontrer, en cas de réclamation, que nous n'avons pas fait preuve de discrimination à l'égard de candidats sur la base de motifs interdits et que nous avons mené à bien le processus de recrutement de manière juste et transparente. À l'issue de cette durée, nous détruirons vos informations personnelles conformément aux lois et réglementations applicables.

Droits d'accès, de rectification, à l'effacement et à la limitation

Vos droits à l'égard de vos informations personnelles

En vertu de la loi, vous disposez dans certains cas, des droits suivants:

- **Droit d'accès** à vos informations personnelles. Ce droit vous permet d'obtenir une copie des informations personnelles que nous détenons à votre sujet ou de vérifier que nous les traitons conformément à la loi.
- **Droit de rectification** des informations personnelles que nous détenons à votre sujet. Ce droit vous permet d'obtenir la rectification des informations personnelles vous concernant qui sont incomplètes ou inexactes.
- **Droit à l'effacement** de vos informations personnelles. Ce droit vous permet de nous demander l'effacement ou la suppression des informations personnelles lorsque nous n'avons aucune raison valable de continuer à les traiter. Vous avez également le droit de nous demander d'effacer ou de supprimer vos informations personnelles lorsque vous avez exercé votre droit d'opposition au traitement ou si vous avez retiré votre consentement (voir ci-après).
- **Droit d'opposition au traitement** de vos informations personnelles lorsque nous invoquons un notre intérêt légitime (ou celui d'un tiers) comme base juridique pour le traitement et qu'une raison dans votre situation personnelle vous incite à vouloir vous opposer au traitement à ce titre. Vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos informations personnelles à des fins de prospection.
- **Droit à la limitation du traitement** de vos informations personnelles. Ce droit vous permet de nous demander la suspension du traitement des informations personnelles vous concernant, par exemple, si vous voulez, que nous confirmions leur exactitude ou que nous justifions la raison de leur traitement.
- **Droit à la portabilité** vous permettant de transmettre à un tiers les informations personnelles que vous avez communiquées à la société.
- **Droit de déposer une réclamation** auprès de la CNIL (autorité française de protection des données).

Si vous souhaitez consulter, vérifier, rectifier ou demander l'effacement de vos informations personnelles, vous opposer au traitement de vos données personnelles ou nous demander de transmettre une copie de vos informations personnelles à un tiers, veuillez prendre contact par écrit à l'adresse RGPD@mazak.fr.